



P / 1999852

REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO REGIONALNOGA RAZVOJA
I FONDOVA EUROPSKE UNIJE

KLASA: UP/I-112-03/20-01/1
URBROJ: 538-02-1-1-2/561-20-1
Zagreb, 19. ožujka 2020.

Na temelju članka 52. stavka 1. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka i Rješenja Ustavnog suda Republike Hrvatske 61/17, 70/19 i 98/19 – u dalnjem tekstu: Zakon) donosi se

R J E Š E N J E

1. ANDREJA PINTER, VŠS, stručna prvostupnica inženjerka upravljanja u kriznim uvjetima, prima se u državnu službu u Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, na radno mjesto: viši stručni referent u ustrojstvenoj jedinici: Odjel za praćenje i razvoj administrativnih kapaciteta, Služba za uspostavu sustava, Sektor za uspostavu i unaprjeđenje rada sustava, Uprava za provedbu operativnih programa i finansijskih instrumenata.
2. Imenovana se prima u državnu službu na neodređeno vrijeme, uz obvezni probni rad od dvanaest mjeseci.
3. Rješenjem o rasporedu na radno mjesto iz članka 1. izreke ovog Rješenja utvrdit će se obveza polaganja državnog ispita II. razine.
4. Po izvršnosti ovog Rješenja donijet će se rješenje o rasporedu imenovane na radno mjesto iz točke 1. izreke. ovog Rješenja.

O b r a z l o ž e n j e

Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije raspisalo je javni natječaj za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme, koji je objavljen 6. prosinca 2019. godine u „Narodnim novinama“, broj 119/19, na mrežnim stranicama Ministarstva regionalnog razvoja i fondova europske unije, mrežnim stranicama Ministarstva uprave te pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje za radno mjesto: viši stručni referent u ustrojstvenoj jedinici: Odjel za praćenje i razvoj administrativnih kapaciteta, Služba za uspostavu sustava, Sektor za uspostavu i unaprjeđenje rada sustava, Uprava za provedbu operativnih programa i finansijskih instrumenata.

U skladu s odredbom članka 51. stavka 1. Zakona te odredbom članka 8. stavka 1. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, broj 78/17 i 89/19 – u dalnjem tekstu: Uredba), imenovana je Komisija za provedbu javnog natječaja u dalnjem tekstu: Komisija).

Na javni natječaj za navedeno radno mjesto zaprimljene su ukupno 32 prijave.

Komisija je utvrdila popis od 13 kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem, a ostalim osobama prijavljenim na javni natječaj su, na temelju odredbe članka 9. Uredbe, dostavljene pisane obavijesti u kojima se navode razlozi zašto se ne smatraju kandidatima prijavljenim na javni natječaj.

Na web stranici Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije objavljeni su podaci o plaći radnih mjesta za koja je javni natječaj raspisan, opisi poslova radnih mjesta, pravni izvori za pripremu testiranja te poziv na testiranje kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

Prva faza testiranja, koja se odnosi na provjeru znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjeseta održana je 24. veljače 2020. godine. Sukladno članku 11. stavka 6. Uredbe, u drugu fazu postupka, koja se sastojala od pisane provjere znanja na osobnom računalu i engleskog jezika, pozvana su 3 kandidata koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Sukladno odredbi članka 10. stavka 2. Uredbe, smatra se da su kandidati koji nisu pristupili testiranju povukli prijavu na javni natječaj i više se ne smatraju kandidatima.

Člankom 14. stavkom 1. Uredbe propisano je da će se na razgovor (intervju) pozvati kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja, i to 10 kandidata za svako radno mjesto, a ako se za radno mjesto traži veći broj izvršitelja, taj se broj povećava za broj traženih izvršitelja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata, na intervju će se pozvati svi kandidati koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja.

Nakon provedenog testiranja Komisija je utvrdila da su 3 kandidata zadovoljila na testiranju jer su ostvarili najmanje 5 bodova iz svakog dijela testiranja.

Sukladno navedenim odredbama, Komisija je s kandidatima obavila strukturirani razgovor (intervju), kroz koji je utvrđivala znanja, sposobnosti i vještine, interes, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad u državnoj službi, te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

Sukladno odredbi članka 17. Uredbe, Komisija je dostavila čelniku tijela Izvješće o provedenom postupku javnog natječaja, uz koje je priložena rang lista kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.

Za prijam u državnu službu izabrana je kandidatkinja Andreja Pinter, jer je postigla najbolje rezultate, odnosno prema utvrđenoj rang listi imenovana ima najveći ukupni broj bodova ostvarenih na pisanom testiranju i razgovoru (intervju), ukupno 35 od mogućih 40 bodova.

Andreja Pinter ispunjava sve formalne uvjete propisane javnim natječajem. Po službenoj dužnosti pribavljen je Uvjerenje o nepostojanju zapreka za prijam u državnu službu iz članka 49. Zakona te Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjeseta na koje se prima u državnu službu.

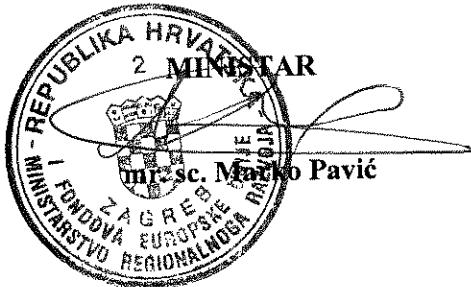
Probni rad u trajanju od dvanaest mjeseci utvrđen je na temelju odredbe članka 53. stavka 2. Zakona. Ukoliko imenovana ne zadovolji na probnom radu, otkazat će se državna služba na temelju odredbe članka 55. stavka 2. Zakona.

Sukladno odredbi članka 52. stavka 4. Zakona, rješenje o rasporedu na radno mjesto donijet će se po izvršnosti ovog Rješenja.

Slijedom navedenog, riješeno je kao u izreci ovog Rješenja.

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ovog Rješenja može se izjaviti žalba Odboru za državnu službu u roku 15 dana od dana dostave Rješenja putem ovoga Ministarstva.



DOSTAVITI:

1. Imenovanoj
2. Kandidatima (putem objave na www.mrrfeu.hr i www.uprava.hr)
3. Pismohrani, ovdje

